

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社三和化学研究所は、ダイバーシティ推進を重要な経営戦略のひとつと位置づけ、多様な人材が個性を活かし活躍することで、競争力を高めることを目指す。

1. 計画期間：2024年4月1日～2026年3月31日

### 2. 目標と取組内容

**目標1：管理職に占める女性労働者の割合を10.5%以上にする。**

<取組内容1：女性管理職の積極的登用>

- ・ 女性管理職登用人数の数値目標の設定及び育成の実施

<取組内容2：女性活躍推進に対する職場風土醸成>

- ・ 仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修の実施

<取組内容3：キャリア実現のための環境整備>

- ・ 育児との両立支援制度の検討

**目標2：男性の育児休業\*取得率を100%にする。**

\*育児休業：出生時育児休業、育児休業、及び育児目的休暇

<取組内容>

- ・ 育児休業及び関連制度の社内周知
- ・ 対象者への個別周知